

Choix pédagogiques pour L3 gestion en formation initiale



L3 gestion en formation initiale

1. La L3 gestion

- Les enseignements
- La mobilité

2. Les choix et options au sein de la **L3 gestion**

- Les enseignements optionnels
- Le parcours *English Track*

1- La L3 gestion 2017-2018

La L3 gestion

- Formation généraliste autour des fondamentaux de la gestion
- Format pédagogique :
Beaucoup d'ue procèdent par cours magistraux en amphitheâtre associés à des travaux dirigés en petits groupes
- Poursuite d'études : notamment les différents Masters de gestion de Dauphine
 - Contrôle-Audit-Reporting
 - Finance
 - Management des Ressources Humaines
 - Management général
 - Management international
 - Management stratégique et conseil
 - Marketing et stratégie
 - ...
- L'accès aux différents M1 est conditionné par la validation de pré-requis et/ou une procédure de recrutement

Les enseignements de la L3 gestion

- 13 enseignements obligatoires (sur deux semestres) (52 ECTS)

Gestion

- Comptabilité et information financière
- Contrôle de gestion
- Finance d'entreprise
- Fiscalité
- Gestion des ressources humaines
- Les fondamentaux du marketing
- Les fondamentaux de la stratégie (semestre 2)

Environnement de l'entreprise

- Aspects économiques de la mondialisation (AEM) (semestre 2)
- Droit économique des affaires
- Droit du travail (semestre 1)
- Sociologie

Outils, méthodes

- Management scientifique et aide à la décision (MSAD) (semestre 1)

Langues

- LV1 : anglais

Les enseignements de la L3 gestion

- 2 enseignements optionnels (8 ECTS) (1 enseignement par semestre)
 - Langue vivante 2 (espagnol, allemand, chinois) (semestre 1)
 - Mathématiques financières (semestre 1)
 - Lean start-up (semestre 1)

 - Statistiques appliquées à la gestion (semestre 2)
 - Systèmes d'information (semestre 2)
 - Développement durable et RSE (semestre 2)
 - Transformation des entreprises et du travail
à l'heure des technologies digitales (semestre 2)
 - *Comparative Business Law* (semestre 2)
 - *The art of negotiation* (semestre 2)

Enseignements suivis à Dauphine

- Pour les étudiants présents à Dauphine toute l'année
 - Suivi des 13 enseignements obligatoires sur les deux semestres (2 demi-promotions en fonction des cours suivis)
 - Le département LSO constitue les groupes et place les étudiants dans les demi-promotions A et B
 - 1 enseignement optionnel par semestre

Pour les étudiants présents toute l'année : demi-promotion A

semestre 1	ECTS	Semestre 2	ECTS
Comptabilité	4	Contrôle de gestion	4
Finance	6	Fiscalité	4
Sociologie	4	Marketing	6
Droit économique	3	GRH	3
MSAD	4	Stratégie	4
Droit du travail	3	AEM	3
Anglais	2	Anglais	2
Option 1	4	Option 2	4
Total	30	Total	30

Pour les étudiants présents toute l'année : demi-promotion B

Semestre 1	ECTS	Semestre 2	ECTS
Contrôle de gestion	4	Comptabilité	4
Fiscalité	4	Finance	6
Marketing	6	Sociologie	4
GRH	3	Droit économique	3
MSAD	4	Stratégie	4
Droit du travail	3	AEM	3
Anglais	2	Anglais	2
Option 1	4	Option 2	4
Total	30	Total	30

Pour les étudiants en mobilité sur un semestre

- **Principe** : le choix des ue suivies à Paris doit se faire de manière complémentaire aux enseignements suivis dans l'université d'accueil
- **En pratique**, il faut s'intégrer à l'une des demi-promotions (A ou B) avec la possibilité de remplacer certaines ue par d'autres
 - Un total de 30 ECTS par semestre
 - **A faire valider par Jacqueline de la Bruslerie**
[\(jacqueline.de-la-bruslerie@dauphine.fr\)](mailto:jacqueline.de-la-bruslerie@dauphine.fr)

Pour les étudiants en mobilité présents à Paris au semestre 1

S1 Demi-promotion A	ECTS	S 1 demi-promotion B	ECTS
Comptabilité	4	Contrôle de gestion	4
Finance	6	Fiscalité	4
Sociologie	4	Marketing	6
Droit économique	3	GRH	3
MSAD	4	MSAD	4
Droit du travail	3	Droit du travail	3
Anglais	2	Anglais	2
Option	4	Option	4
<i>Possibilité de remplacer des ue de la liste ci-dessus par :</i>		<i>Possibilité de remplacer des ue de la liste ci-dessus par :</i>	
Contrôle de gestion	4	Comptabilité	4
Fiscalité	4	Finance	6

Pour les étudiants en mobilité présents à Paris au semestre 2

S2 Demi-promotion A	ECTS	S 2 demi-promotion B	ECTS
Contrôle de gestion	4	Comptabilité	4
Fiscalité	4	Finance	6
Marketing	6	Sociologie	4
GRH	3	Droit économique	3
Stratégie	4	Stratégie	4
AEM	3	AEM	3
Anglais	2	Anglais	2
Option	4	Option	4
<i>Possibilité de remplacer des ue de la liste ci-dessus par :</i>		<i>Possibilité de remplacer des ue de la liste ci-dessus par :</i>	
Comptabilité	4	Contrôle de gestion	4
Finance	6	Fiscalité	4

Pour les étudiants du groupe Shanghai

semestre 1	ECTS	Semestre 2	ECTS
Comptabilité	4	A Shanghai	
Finance	6		
GRH	3		
MSAD	4		
Droit du travail	3		
Anglais	2		
LV2 Chinois	4		
Option (autre que chinois)	4		
Total	30		

2- Les choix et options au sein de la **L3 gestion**

A. Les enseignements optionnels

B. Les enseignements proposés en *English Track*

A- Les enseignements optionnels

Semestre 1

- LV2 (espagnol, allemand, chinois)
- Lean Start Up
- Mathématiques financières

Semestre 2

- Statistiques appliquées à la gestion
- Systèmes d'information
- Développement durable et RSE
- Transformation des entreprises et du travail à l'heure des technologies digitales
- *Comparative Business Law*
- *The art of negotiation*

Options semestre 1 : LV2

- **Langue vivante 2**
 - Allemand
 - Espagnol
 - Chinois

Les cours de langues ne sont pas proposées en niveau débutant sauf l'ue de chinois pour les étudiants suivant le semestre délocalisé à Shanghai.

Options semestre 1 : Lean Start-Up

- **Trouver une idée innovante, tester le marché, lever des fonds**

(Même contenu que l'UE optionnelle retenue en L2)

- Constituer une équipe autour d'un projet, acquérir les fondamentaux de l'attitude entrepreneuriale et les outils associés.
- Mettre en œuvre ce projet et acquérir des clients pour valider la faisabilité de votre idée.
- Soutenir votre projet d'entreprise devant un jury d'entrepreneurs

Options semestre 1 :

Mathématiques financières

- Initiation aux concepts et outils mathématiques utilisés en finance et aux méthodes d'analyse financière et statistique des produits financiers
 - Taux d'intérêt, annuités, emprunts, choix d'investissement, mathématiques financières en temps continu

Pour une poursuite en master de finance, il faut suivre et valider au moins une des deux options « Mathématiques financières » ou « Statistiques appliquées à la gestion »

Options semestre 2 :

Statistiques appliquées à la gestion

- Acquérir les divers concepts et outils statistiques de base utilisés en gestion et développer la capacité à interpréter et à analyser les données quantitatives
 - Lois de probabilité, échantillonnage, estimation de paramètres et tests d'hypothèses, analyse de la variance, introduction à la régression linéaire simple et aux séries chronologiques
- Variété d'applications provenant principalement du domaine de la gestion

Pour une poursuite en master de finance, il faut suivre et valider au moins une des deux options « Mathématiques financières » ou « Statistiques appliquées à la gestion »

Options semestre 2 :

Systemes d'information

- Etude des éléments du système d'information de l'entreprise
 - Présentation des composantes d'un système d'information, les progiciels et leurs fonctionnalités, problématiques liées à la sécurité des systèmes d'information
- Recommandé pour une poursuite en master de Management des systèmes d'information

Options semestre 2 : Développement durable et RSE

- Cette ue a pour objet de permettre aux étudiants de :
 - Différencier développement durable et responsabilité sociale de l'entreprise et de comprendre comment ces deux concepts se déclinent au niveau de l'ensemble des fonctions de l'entreprise : finance, marketing, RH ...
 - Présenter les principaux débats RSE&DD actuels pour chaque fonction de l'entreprise
 - Connaître les principaux outils et référentiels de la RSE et du DD
 - Porter une appréciation sur la stratégie RSE & DD d'une entreprise

Options semestre 2 :

Transformation des entreprises et du travail à l'heure du digital

Les transformations contemporaines des pratiques de travail et de collaboration telles que la généralisation du mode projet, du télétravail, de la poly-activité, du nomadisme, de l'auto-entrepreneuriat, de la coopétition, ... sont intimement liées à l'usage des technologies digitales. De plus, celles-ci participent à l'évolution des activités de l'entreprise telles que la distribution, la production ou la relation client.

A partir de l'étude de ces transformations, ce cours propose de comprendre la relation entre l'évolution des pratiques de travail, des modes d'organisation et de management à l'ère des technologies digitales.

Objectifs du cours :

- Comprendre les transformations contemporaines du travail et de l'entreprise et le rôle des technologies digitales
- Comprendre les enjeux organisationnels et managériaux de ces mutations
- Expérimenter de nouvelles pratiques de travail et de collaboration à partir de l'usage de technologies digitales

Options semestre 2 :

Comparative Business Law

- Cours de droit des affaires comparé
- En anglais

Options semestre 2 :

The art of negociation

- Le cours est basé sur la théorie de négociation raisonnée développée à Harvard University.
- Il doit permettre d'acquérir d'excellentes aptitudes en communication et une plus profonde compréhension des relations interprofessionnelles, la confidentialité, la conduite d'entretiens, et comment développer un rapport avec un client ou un collègue.
 - Une bonne maîtrise de l'anglais est requise car le cours repose sur la discussion et l'interaction.

Le choix des options

- L'étudiant suit 1 option par semestre.
- Au moment du choix des enseignements optionnels (vers mi-juin) :
 - 2 choix à formuler pour chaque semestre
 - Par ordre de priorité
- Pour une poursuite en master finance, il faut suivre et valider au moins l'une des deux options
 - Mathématiques financières ou
 - Statistiques appliquées à la gestion

L3 gestion :
Les enseignements *English Track*

Les enseignements en *English Track*

- Les principes de l'*English Track*
 - Même programme que le cours dispensé en français
 - Tout est en anglais : supports, échanges en séance, examens
 - Une grande proportion d'étudiants étrangers
- Tous les enseignements obligatoires, à l'exception des UE de fiscalité et d'AEM, sont proposés en anglais
- Les avantages :
 - Pratique de l'anglais
 - En complément ou à la place de la mobilité à l'international
 - Intitulé en anglais sur le relevé de notes
 - En petit groupe (cours-TD)

Le choix de l'English Track (ET)

- Pour un étudiant présent toute l'année à Dauphine
 - Suivi de l'ensemble des cours proposés en ET sur le semestre retenu (ou l'année)
 - 15 places environ
 - Le groupe est complété par des étudiants de retour de mobilité et des étudiants étrangers
 - Choix à effectuer au moment du choix de la L3
 - Un examen des dossiers (niveau global, niveau d'anglais) sera effectué avant de vous confirmer votre choix

Parcours *English Track* semestre 1 pour un étudiant présent toute l'année

- Contrôle de gestion
- GRH
- Marketing
- Droit du travail
- MSAD

Hors English Track :

- Fiscalité
- Anglais
- Option

Parcours *English Track* semestre 2 pour un étudiant présent toute l'année

- Comptabilité
- Finance
- Stratégie
- Droit économique
- Sociologie

Hors English Track :

- Aspects Economiques de la Mondialisation
- Anglais
- Option (certaines options seront proposées en ET)

Le choix de l'English Track (ET)

- Pour un étudiant en mobilité et présent un seul semestre à

Semestre 1	Semestre 2
Contrôle de gestion	Comptabilité
Marketing	Finance
GRH	Stratégie
Droit du travail	Droit économique
MSAD	Sociologie
Finance	Contrôle de gestion
	Marketing

- Choix à la carte en fonction du contrat pédagogique
- En fonction des places disponibles et des compatibilités de planning
- Choix à formuler en même temps que le choix des enseignements optionnels (mi-juin)

Contacts

Pour des questions en rapport avec :

- le choix des options de L3 gestion :
 - rouba.chantiri@dauphine.fr
- Pour l'English Track
 - marjolaine.roger@dauphine.fr
- Pour des questions d'ordre administratif :
 - l3gestion@dauphine.fr
 - karine.sayette@dauphine.fr