

Suivi du contrat d'apprentissage

Double tutorat

Le contrat d'apprentissage a pour but de donner aux jeunes une formation générale, théorique et pratique. Le suivi de l'apprenti est réalisé conjointement, par le Maître d'Apprentissage et par le Tuteur université.

➤ **Le tuteur universitaire** nommé par le responsable de la formation :

- Accompagne
- Aide
- Fait le lien entre l'entreprise et l'université
- Conseille
- Note le livret d'apprentissage

➤ **Le maître d'apprentissage** est l'opérationnel en entreprise qui transfère ses compétences à l'étudiant :

- Accueille
- Aide
- Encadre
- Suit
- Forme
- Note la mission

Deux visites en entreprises sont programmées chaque année si l'apprentissage se déroule en région parisienne : Entre décembre et mars pour la 1ère, et la seconde entre juin et septembre. Ces rencontres formelles n'empêchent pas d'autres rencontres, si besoin.

Rencontres en trois temps : - tête à tête entre le tuteur et le maître d'apprentissage
- tête à tête entre le tuteur et l'apprenti(e)
- réunion à trois pour faire le bilan.

Coûts et financement

Le salaire de l'apprenti

Salarié de l'entreprise, l'apprenti perçoit une rémunération. Le montant de cette rémunération, déterminé en pourcentage du salaire minimum de croissance et fixé par décret, varie en fonction de l'âge du bénéficiaire, de l'ancienneté dans le contrat et du niveau de diplôme préparé.

L'employeur peut fixer contractuellement un niveau de salaire plus favorable à l'apprenti. Ce salaire est déterminé pour chaque année d'apprentissage.

Rémunérations en vigueur	Avant 18 ans	18-20 ans	21 ans et plus
Rémunération minimale L1	25% du SMIC	41% du SMIC	53% du SMIC
Rémunération L2	37% du SMIC	49% du SMIC	61% du SMIC
Rémunération L3	53% du SMIC	65% du SMIC	78% du SMIC

Coût de la formation

L'étudiant ne supporte pas lui-même le coût de sa formation, conformément à la réglementation de l'apprentissage. La formation est financée par l'entreprise.

Les frais pour cette formation, publiés par la préfecture, s'élèvent pour la promo 2017/2020 à : **5 275 € par an et par apprenti.**



Double Diplôme Franco-Allemand en Apprentissage, International Business Année 2017-2018



CONTACTS EN FRANCE

dauphinemannheim@groupes.dauphine.fr

Présentation du Programme

- Partenaire:** La Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW), située à Mannheim.
- Objectif:** Allier apprentissage et excellence académique avec une expérience internationale.
- Diplômes:** à Dauphine, le grade de **Licence** de l'Université Paris Dauphine Mention Gestion à DHBW, le **Bachelor** in International Business
- Mobilité:** Trois semestres en Allemagne, trois semestres en France.
- Rythme:** Alternance de trois mois de formation académique, puis de trois mois en entreprise.
- Enseignement:** En langue anglaise
- Promotion:** 30 étudiants (français, allemands et polonais)

ORGANISATION DES ÉTUDES

Rythme d'alternance et calendrier



Début de formation : fin septembre 2018
Fin de formation : fin août 2021

Programme des enseignements à la DHBW

Semestre 1

Principles of Business Administration
Drivers of Global Business
Mathematics for Economists
Financial Accounting I
Basics of information Management and Information systems
Introduction to Research and Scientific Enquiry
Introduction to economics
Civil Law 1
Competence in methods and presentation
Foreign Language : German or Spanish
Basics of International Business
Basics of Intercultural Management

Semestre 2

Elements of Operations and Logistics
Marketing
Managerial Accounting
Statistics for Economists
Financial Accounting II
Information management in international business
Micro-Economics
Civil Law II
Foreign Language : German or Spanish
International Operations and Logistics
Summer School

Semestre 3

Financial Statements and Analysis
Finance and Investment
Corporate taxation
Scientific theory and methods of empirical social research
Macroeconomics
Labour law
Social research methods
Foreign Language : German or Spanish
International Marketing
Working and Managing across Cultures

Programme des enseignements à Dauphine

Semestre 4

Organizational Structure
HR Management
Money and banking
Business law
Logistics and Management of Production
Foreign language
International Finance and Accounting
Intercultural learning and intercultural competence

Semestre 5

Corporate Management
International Seminar
International finance
Economic Policy I
Business simulation
Foreign language
Case studies I: Growth and Development of Enterprises
Research project

Semestre 6

Leadership
Economic Policy II
Environmental and social Policy
International marketing
Foreign language
Case Studies in International Business II
Research project